

Утверждаю
И.о. директора
ГАУ РБ «Молочная кухня»
Э.Р. Сайгафаров
Приказ № _____
«17» _____ 2019г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН «МОЛОЧНАЯ КУХНЯ»

(ГАУ РБ «МОЛОЧНАЯ КУХНЯ»)

Номер регистрации № 4

Дата введения: « 17 » 06 2019 г.

Разработчики:	Юрисконсульт	Хусаинова А.С.		«17» 06 2019г.
---------------	--------------	----------------	--	----------------

г. Уфа, 2019 год

Этические правила и основные принципы служебного поведения работника Государственного автономного учреждения Республики Башкортостан «Молочная кухня» - далее (ГАУ РБ «Молочная кухня») включаются в Кодекс этики и служебного поведения, которые являются системой моральных обязательств, основанных как на общепризнанных этических стандартах и принципах, так и требованиях к поведению, направленному на предупреждение возникновения коррупционных правонарушений в учреждении.

Этические правила для работника ГАУ РБ «Молочная кухня» - это система определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности государственного автономного учреждения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает четкие этические нормы служебного поведения.

Кодекс этики работника ГАУ РБ «Молочная кухня»:

- призван обеспечить единую нравственно-правовую основу для согласованных и эффективных действий государственного автономного учреждения и подведомственных им структурных подразделений, способствовать предупреждению коррупционных правонарушений, противодействовать падению этической культуры в обществе;

- не определяет механизм и способы контроля за нарушениями этических правил, не указывает конкретных санкций и наказаний за безнравственные действия.

Формы контроля зависят от конкретных обстоятельств и могут изменяться.

Гражданин Российской Федерации при вступлении на соответствующую должность принимает на себя обязательства следовать в своей общественной и личной жизни этическим стандартам и принципам.

Интересы общества, отечества, Республики Башкортостан, государственного автономного учреждения являются высшим критерием и конечной целью профессиональной деятельности работника.

Моральный, гражданский и профессиональный долг работника - руководствоваться интересами населения, придавать им первостепенное значение и отстаивать их в процессе принятия и осуществления решений.

Работник:

- не должен своими действиями, предположениями, решениями подрывать авторитет организации, в которой он работает, ставить выполнение должностных обязанностей в зависимость от личной заинтересованности, уклоняться от личной ответственности;

- не должен совершать бесчестных и безответственных поступков, оскорбляющих гражданские чувства, искажающих представление об облике работника государственного автономного учреждения, а также использовать

свое влияние в интересах любых социальных групп и ближайшего окружения;

- обязан действовать в интересах населения, проживающего на территории Республики Башкортостан;

- должен уважать достоинство человека, не дискриминировать одних путем предоставления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства индивидов.

Действия работника государственного автономного учреждения не могут быть направлены против социально не защищенных групп населения. Ни при каких обстоятельствах они не должны подвергаться дискриминации.

Работник ГАУ РБ «Молочная кухня» в своей деятельности должен руководствоваться этическими стандартами, основанными на принципах гуманизма, социальной справедливости, основных правах человека.

Честность и бескорыстие является обязательным правилом поведения работника государственного автономного учреждения Республики Башкортостан. Неподкупность работника является непременным условием его деятельности.

Общественное доверие и сам характер деятельности возлагают на работника определенные обязательства и ответственность перед населением Республики Башкортостан.

Работник обязан:

- не утверждать и не преследовать в ходе выполнения должностных обязанностей личных, корыстных интересов;

- никогда не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ при обстоятельствах, которые могут быть созданы, чтобы воспрепятствовать честному исполнению должностных обязанностей;

- не принимать почестей, вознаграждений, поощрений, связанных с выполнением должностных обязанностей в государственном автономном учреждении, не предусмотренных официальным регламентом;

- не использовать средства, выделенные на официальные расходы, для покрытия личных трат.

Личные доходы руководителя ГАУ РБ «Молочная кухня» и членов его семьи подлежат декларированию и не могут составлять тайны.

Директор ГАУ РБ «Молочная кухня» не должен быть вовлечен ни в какой бизнес, ни прямо, ни косвенно, так как это несовместимо с добросовестным выполнением должностных обязанностей и создает видимость того, что мотив личной выгоды влияет на официальное поведение.

Работник государственного автономного учреждения не должен использовать как средство извлечения личной выгоды какую-либо информацию, полученную конфиденциально во время исполнения служебных обязанностей.

Выполнение должностных обязанностей

Работник ГАУ РБ «Молочная кухня»:

- должен посвящать рабочее время исключительно выполнению должностных обязанностей, прилагать все усилия для эффективной и четкой работы;
- обязан выполнять распоряжения руководства и должностные инструкции, соблюдать принцип иерархии в отношениях с руководством и подчиненными, а также иные формальные правила;
- не должен признавать и поощрять в любых формах протекционизм, сговор и иные неформальные отношения, приводящие к произволу и несправедливости;
- обязан принимать меры по урегулированию конфликта интересов при ситуации, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника государственного автономного учреждения и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, ГАУ РБ «Молочная кухня», способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, ГАУ РБ «Молочная кухня», общества, Российской Федерации, Республики Башкортостан.

Коллегиальное поведение

Работник ГАУ РБ «Молочная кухня»:

- должен придерживаться правил делового этикета;
 - обязан уважать правила официального поведения и традиции коллектива;
 - должен участвовать в коллективной работе, стремиться к честному и эффективному сотрудничеству;
 - не должен ни в какой форме, ни в какой мере использовать экономические, материальные и другие возможности в связи с исполнением должностных обязанностей для поддержки политических партий, общественных организаций и любых других политических сил, если это не оговорено законом;
 - в общении с коллегами, посетителями должен соблюдать правила речевого этикета, субординации и быть корректным в любых ситуациях.
- Недопустимо использование высказываний в адрес другого работника ГАУ РБ «Молочная кухня» или иного гражданина оскорбительного характера, затрагивающих честь, достоинство и его интересы.
- Недопустимо использовать на работе не по назначению, вне должностной необходимости средства коммуникации и оргтехнику.

Работникам ГАУ РБ «Молочная кухня» следует принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Также работникам необходимо предложить уведомлять своего непосредственного начальника (руководителя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Руководитель организации, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

При этом предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов. Конфликт интересов также может быть разрешен другими способами, не противоречащими действующему законодательству.